



EXCLUSIVO PARA

MECIP

■ TETÃ REKUÁI
■ GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN

ACTA N° 11 DE FECHA 17 DE MARZO DEL 2021.
RESOLUCION N° 5.-

POR LA CUAL SE APRUEBA PLAN DE TRABAJO 2021-2022 DEL MECIP 2015 DEL FONDO GANADERO. -----

VISTO: El memorándum FG-MECIP de fecha 17 de marzo del 2021, de la Coordinación MECIP; y,

CONSIDERANDO: Que, en el citado Memorándum, solicita aprobación del Plan de Trabajo 2021-2022 del MECIP 2015, Elaborado por el Equipo Técnico MECIP y verificado por el Comité de Control Interno;

Que, la Ley N° 3.359 de fecha 7 de noviembre del 2007 "DE REFORMA DE LA CARTA ORGANICA DEL FONDO GANADERO", promulgada por el Poder Ejecutivo, que otorga al Fondo Ganadero la calidad de ente autárquico, revistiendo la forma de Entidad Financiera de Desarrollo y Asistencia Técnica del Estado, con personería jurídica reconocida, patrimonio, contabilidad y administración propia y regida por las disposiciones de la presente Ley, disposiciones legales afines y resoluciones de su Comité de Administración.

POR TANTO, en uso de sus atribuciones,

**EL COMITE DE ADMINISTRACIÓN DEL FONDO GANADERO
RESUELVE:**

Artículo. 1°. **APROBAR**, el Plan de Trabajo 2021-2022 DEL MECIP 2015 DEL FONDO GANADERO. -----

Artículo. 2°. **ENCOMENDAR** a la Coordinación MECIP la socialización a todas las dependencias para su observancia y cumplimiento. -----

Artículo. 3°. **PUBLÍQUESE**, cúmplase y archívese. -----

Fdo.: **FREDIS FRANCISCO ESTIGARRIBIA CARDOZO, Presidente.**
DANIEL ANTONIO OMAR ORTIZ PARANZA; JUAN REINALDO CACERES BAZAN, Miembros.
EVELIO ALEJANDRO LÓPEZ KIESE, Secretario



PLAN Y CRONOGRAMA DE TRABAJO 2021 - 2022

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

PROCESO GENERAL

ESTANDARES	ACTIVIDAD	ACCION / TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	DETALLE DE LAS TAREAS	FECHA INICIO	FECHA FINAL
DISEÑO	1. Elaboración del Plan de Trabajo MECIP	Formulación del Plan de trabajo	Acto Administrativo	E. MECIP, Coord., CCI	1.1. Definir las actividades, roles y responsabilidades.	mar-20	abr-21
					1.2. Definir recursos.	mar-20	abr-21
					1.3. Aprobar por Acto Administrativo	mar-20	abr-21
					1.4. Socializar a Directivos de la Institución.	mar-20	abr-21
					1.5. Seguimiento.	may-21	dic-22
2. Revisión de las observaciones correspondiente al 2do semestre 2020	Ajustes en base a las observaciones de la evaluación del Segundo Semestre 2020	Informe y carga de evidencias en el portal de la AGPE	Coordinación, All	2.1. Cumplimiento de las observaciones efectuadas por la AGPE si informe de All.	abr-21	dic-21	







PLAN Y CRONOGRAMA DE TRABAJO 2021 - 2022

PROCESO GENERAL

ESTANDARES	ACTIVIDAD	ACCION / TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	DETALLE DE LAS TAREAS	FECHA INICIO	FECHA FINAL		
CONTROL DE PLANIFICACIÓN	3. Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos.	Socialización	Codigo de Etica	Coordinación Mecip	3.1 Socialización via correo electronico a todos los funcionarios, pagina web institucional, redes sociales.	abr-21	dic-22		
					4.1 Actualización acto administrativo			abr-21	jun-21
					4.2 Socialización.			jun-21	dic-22
					5.1 Socialización de los procesos de selección, inducción, reintroducción, capacitación y evaluación del desempeño.			jun-21	dic-22
					5.2 Implementación del Plan de Capacitación			jun-21	dic-22
					5.3 Implementación de Evaluación del Desempeño			jun-21	jun-22
					6.1 Reformulación del estandar en concordancia con el nuevo Plan Estratégico Institucional 2019-2023			jun-21	jul-22
					6.2 Validación de los Planes y Programas por el CCI y aprobación por la Máxima Autoridad			jul-21	jul-22
					6.3 Divulgación de los Planes y Programas a todos los responsables de su ejecución			jul-21	jul-22
					6.4 Monitoreo de la Ejecución del Plan Estratégico 2019-2023 del Plan Operativo Institucional - POI			jul-21	jul-22
					6.5 Difusión de Planes y Programas a los diferentes públicos internos y externos que tienen relación con la institución.			jul-21	jul-22
					AMBIENTE DE CONTROL			4. Estándar de Protocolos de Buen Gobierno	Socialización
4.2 Socialización.	jun-21	dic-22							
5.1 Socialización de los procesos de selección, inducción, reintroducción, capacitación y evaluación del desempeño.	jun-21	dic-22							
AMBIENTE DE CONTROL	5. Política de Talentos Humanos	Socialización	Política de Talentos Humanos	Coordinación MECIP	5.2 Implementación del Plan de Capacitación	jun-21	dic-22		
					5.3 Implementación de Evaluación del Desempeño	jun-21	jun-22		
					6.1 Reformulación del estandar en concordancia con el nuevo Plan Estratégico Institucional 2019-2023	jun-21	jul-22		
AMBIENTE DE CONTROL	6. Estándar Planes y Programas.	Ajustes del Estándar.	Acto Administrativo	Dpto Planif. CCI, Coord., E. MECIP, All.	6.2 Validación de los Planes y Programas por el CCI y aprobación por la Máxima Autoridad	jul-21	jul-22		
					6.3 Divulgación de los Planes y Programas a todos los responsables de su ejecución	jul-21	jul-22		
					6.4 Monitoreo de la Ejecución del Plan Estratégico 2019-2023 del Plan Operativo Institucional - POI	jul-21	jul-22		

Handwritten signatures and initials in blue ink are present on the left side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below.

PLAN Y CRONOGRAMA DE TRABAJO 2021 - 2022

PROCESO GENERAL

ESTANDARES	ACTIVIDAD	ACCIÓN / TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	DETALLE DE LAS TAREAS	FECHA INICIO	FECHA FINAL
CONTROL DE PLANIFICACIÓN	7. Reformular el Estándar Modelo de Gestión por Procesos.	Definición de Ajustes del Modelo de Gestión por Procesos.	Acto Administrativo	Dpto. Planif. CCI, Coord. E. MECIP, All.	7.1 Definición de los procesos, subprocesos y actividades	abr-21	dic-22
					7.2 Definición del mapa de procesos y normograma que incluya la normativa interna y externa a cada proceso y subproceso constitutivo del manual de operación de procesos	abr-21	dic-22
					7.3 Caracterización de los procesos	abr-21	dic-22
					7.4 Socialización	abr-21	dic-22
					7.5 Entrenamiento a los funcionarios de todos los niveles en el manejo del modelo de operación	dic-21	jun-22

ELABORADO POR EL EQUIPO MECIP

VERIFICADO POR EL COMITÉ CONTROL INTERNO

Lic. María Casco Licha
Jefa Dpto. Presupuestos

EVELINO LÓPEZ KIESE
Secretario del Comité de Administración
Fondo Ganadero

GUALBERTO ECHAGÜE
Gerente General

ROCIO LAI
Gerente Financiero

Enrique Rojas Macedo
Asesor Jurídico
Fondo Ganadero

CÉSAR ECHEGUREN
Jefe Dpto. Operaciones
y Estudios Económicos

CARLOS DOMÍNGUEZ
Jefe Departamento Tesorería

C.P. Aurora Argaña
Auditora Interna

Dr. Gustavo Larrosa R.
Gerente de Administración
Gerencia de Riesgos

MARILYN Quintana
Jefa Dpto. Gestión del Talento Humano
Fondo Ganadero

Acon. Miguel Valiente
Gerente
Gerencia de Gestión Institucional

APROBADO POR EL COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN
RESOLUCIÓN N° 05 ACTA N° 11 de fecha 17-marzo-2021